

Formas parte de un panel de personas expertas, salvo que aceptemos la frase de Charles Chaplin (*), en un ámbito de gestión que tiene relación con la confianza.

Te agradezco si nos acompañas con estas 13 preguntas, con una reflexión adicional y con un perfil que puede servir para un mínimo estudio estadístico futuro, que seguramente se modificará.

Aunque no es definitivo, ni 100% seguro, sí es probable que las respuestas a esta primera ronda de preguntas, ya sean tuyas o de otras personas, modifiquen esta encuesta, y sean parte de una segunda ronda, siguiendo la metodología Delphi.

Este conjunto de preguntas está pensado para realizar una validación preliminar de una serie de hipótesis de base que subyacen [en el estudio sobre la confianza en entornos organizativos](#), un estudio que desarrollamos en el horizonte temporal 2022 – 2024 bajo el paraguas del instituto de investigación de políticas de bienestar social de la Universidad de Valencia.

Con lo que aprendamos en este proceso, seguramente desarrollemos una encuesta ampliada, con vectores, dimensiones, ejes para el despliegue de los temas que tienen correlación con la confianza en entornos organizativos.

gracias por adelantado, y 3 abrazoTs,

Alicante, 24 de noviembre de 2021,

Mikel Bilbao Garay

(*) [85 frases inspiradoras](#), Charles Chaplin.

7. Todos somos unos aficionados. La vida es tan corta que no da para más.



1. la confianza en equipos de trabajo tiene una correlación directa con el tipo de comunicación que se entabla en el entorno organizativo, cuando mejor es la comunicación mayor es la confianza.

[puedes marcar la casilla de tu elección con una x]

Totalmente en desacuerdo	Fundamentalmente en desacuerdo	Creo que no	Creo que sí	Fundamentalmente de acuerdo	Totalmente de acuerdo

Esta pregunta

Me gusta, se entiende, es procedente en el ámbito del estudio	
Me gusta, aunque la reformularía de la siguiente manera	
No me gusta, o entiendo que no procede	

2. la confianza en equipos de trabajo tiene una correlación directa con las capacidades que las personas han desarrollado para la resolución de conflictos, cuanto mayor es esta capacidad mayor es la confianza.

Totalmente en desacuerdo	Fundamentalmente en desacuerdo	Creo que no	Creo que sí	Fundamentalmente de acuerdo	Totalmente de acuerdo

Esta pregunta

Me gusta, se entiende, es procedente en el ámbito del estudio	
Me gusta, aunque la reformularía de la siguiente manera	
No me gusta, o entiendo que no procede	



3. la confianza en equipos de trabajo tiene una correlación directa con los sistemas de toma de decisión que el equipo desarrolla, cuanto más autónomo es en su selección e implantación mayor es la confianza que se genera.

Totalmente en desacuerdo	Fundamentalmente en desacuerdo	Creo que no	Creo que sí	Fundamentalmente de acuerdo	Totalmente de acuerdo

Esta pregunta

Me gusta, se entiende, es procedente en el ámbito del estudio	
Me gusta, aunque la reformularía de la siguiente manera	
No me gusta, o entiendo que no procede	

4. la confianza en el álter (el otro) tiene una correlación directa con mi percepción de sus capacidades para desempeñar las tareas encomendadas.

Totalmente en desacuerdo	Fundamentalmente en desacuerdo	Creo que no	Creo que sí	Fundamentalmente de acuerdo	Totalmente de acuerdo

Esta pregunta

Me gusta, se entiende, es procedente en el ámbito del estudio	
Me gusta, aunque la reformularía de la siguiente manera	
No me gusta, o entiendo que no procede	



5. la confianza en el áter (la otra persona) tiene una correlación directa con mi percepción de sus capacidades de cuidado hacia mi persona, cuanto más interés tiene en cuidarme mayor es mi confianza hacia ella.

Totalmente en desacuerdo	Fundamentalmente en desacuerdo	Creo que no	Creo que sí	Fundamentalmente de acuerdo	Totalmente de acuerdo

Esta pregunta

Me gusta, se entiende, es procedente en el ámbito del estudio	
Me gusta, aunque la reformularía de la siguiente manera	
No me gusta, o entiendo que no procede	

6. la confianza en el áter (la otra persona) tiene una correlación directa con mi percepción de su grado de confiabilidad, de hacer promesas y comprometerse en su cumplimiento, cuanto más confiable es según mi punto de vista mayor es la confianza.

Totalmente en desacuerdo	Fundamentalmente en desacuerdo	Creo que no	Creo que sí	Fundamentalmente de acuerdo	Totalmente de acuerdo

Esta pregunta

Me gusta, se entiende, es procedente en el ámbito del estudio	
Me gusta, aunque la reformularía de la siguiente manera	
No me gusta, o entiendo que no procede	



7. cuanto más empática es la comunicación que se establece entre personas (una comunicación que parte del corazón, y tiene como base la totalidad del ser del otro), mayor es el grado de confianza que se despliega o puede llegar a desarrollar entre ellas.

Totalmente en desacuerdo	Fundamentalmente en desacuerdo	Creo que no	Creo que sí	Fundamentalmente de acuerdo	Totalmente de acuerdo

Esta pregunta

Me gusta, se entiende, es procedente en el ámbito del estudio	
Me gusta, aunque la reformularía de la siguiente manera	
No me gusta, o entiendo que no procede	

8. la confianza en mí misma tiene una correlación directa con la confianza en el áter (la otra persona), esto es, cuanto más confío en mí misma más confianza tengo en o puedo desplegar hacia las personas de las que me rodeo en el entorno organizativo.

Totalmente en desacuerdo	Fundamentalmente en desacuerdo	Creo que no	Creo que sí	Fundamentalmente de acuerdo	Totalmente de acuerdo

Esta pregunta

Me gusta, se entiende, es procedente en el ámbito del estudio	
Me gusta, aunque la reformularía de la siguiente manera	
No me gusta, o entiendo que no procede	



9. todo lo que ocurre en el espacio de las relaciones humanas a nivel operativo (dentro de mis grupos o equipos de trabajo) funciona a todos los niveles de la organización, así es mi confianza con las personas con las que me relaciono, así es la confianza en la organización como un todo.

Totalmente en desacuerdo	Fundamentalmente en desacuerdo	Creo que no	Creo que sí	Fundamentalmente de acuerdo	Totalmente de acuerdo

Esta pregunta

Me gusta, se entiende, es procedente en el ámbito del estudio	
Me gusta, aunque la reformularía de la siguiente manera	
No me gusta, o entiendo que no procede	

10. organizaciones que promueven la plenitud personal son más atractivas desde el punto de vista de las personas, con el consiguiente beneficio para la atracción y retención del talento.

Totalmente en desacuerdo	Fundamentalmente en desacuerdo	Creo que no	Creo que sí	Fundamentalmente de acuerdo	Totalmente de acuerdo

Esta pregunta

Me gusta, se entiende, es procedente en el ámbito del estudio	
Me gusta, aunque la reformularía de la siguiente manera	
No me gusta, o entiendo que no procede	



11. organizaciones que promueven la auto-gestión son más atractivas para el desarrollo integral de las personas, para la co-laboración y la innovación empresarial, con un impacto positivo en la atracción y retención del talento.

Totalmente en desacuerdo	Fundamentalmente en desacuerdo	Creo que no	Creo que sí	Fundamentalmente de acuerdo	Totalmente de acuerdo

Esta pregunta

Me gusta, se entiende, es procedente en el ámbito del estudio	
Me gusta, aunque la reformularía de la siguiente manera	
No me gusta, o entiendo que no procede	

12. organizaciones que desarrollan la confianza en sus co-laboradores implantan de forma más efectiva y eficiente el trabajo híbrido, flexible o tele-trabajo.

Totalmente en desacuerdo	Fundamentalmente en desacuerdo	Creo que no	Creo que sí	Fundamentalmente de acuerdo	Totalmente de acuerdo

Esta pregunta

Me gusta, se entiende, es procedente en el ámbito del estudio	
Me gusta, aunque la reformularía de la siguiente manera	
No me gusta, o entiendo que no procede	



13. organizaciones que promueven una evolución natural del propósito compartido de las personas, los equipos y la organización como un todo orgánico están más adaptadas a los tiempos actuales y a la incertidumbre, y pueden desarrollar mejores propuestas para el mundo.

Totalmente en desacuerdo	Fundamentalmente en desacuerdo	Creo que no	Creo que sí	Fundamentalmente de acuerdo	Totalmente de acuerdo

Esta pregunta

Me gusta, se entiende, es procedente en el ámbito del estudio	
Me gusta, aunque la reformularía de la siguiente manera	
No me gusta, o entiendo que no procede	

13 y más...

Por lo menos, yo añadiría esta pregunta, que me parece fundamental, pertinente, necesaria:



Mi perfil (eliminar lo que no proceda o remarcar con colores y modificar al gusto)

Yo soy mujer / hombre

Me desarrollo profesionalmente en una organización con un paradigma organizativo convencional / emergente.

Mi actividad profesional se desarrolla principalmente en entorno corporativo / pequeña o mediana empresa / microempresa,

en una organización con marcado ánimo de lucro (liberal) / con marcado enfoque en la sostenibilidad y de impacto social o ambiental en el entorno / con un claro enfoque en ser una de las mejores organizaciones para el mundo, re-genativa, o generadora de nuevas realidades positivas.

con una estructura muy piramidal / relativamente piramidal / relativamente plana / funcionando fundamentalmente en redes o círculos.

Creo que la confianza no / sí es posible en los entornos organizativos.

Tengo de 21 a 42 años / de 42 a 49 años / de 49 a 56 años / de 56 a 63 años / más de 63 años.

Mi puesto es directivo / de nivel intermedio / de base en la pirámide organizativa.

Mis estudios son superiores / intermedios / básicos.

Mi forma de ver el mundo es convencional / alternativa.

Resido en [ciudad, región o comunidad autónoma], [país]

Mi mayor reto hoy en el mundo de las organizaciones es...

Si me presto a / no me gustaría participar en una segunda ronda de este proceso, allá por mediados del 2022.

Me gustaría que sí / no compartas conmigo los resultados de este proceso, y de los posteriores.

