

porque las personas  
pensamos  
sentimos  
hacemos

**o3** organizaciones innovadoras  
organizaciones saludables  
organizaciones excelentes

muchas gracias

las personas somos curiosas, y lo demostramos cuando se abre la puerta a la curiosidad.

las personas somos voluntarias, y lo demostramos cuando se abre la puerta a la voluntariedad.

las personas somos responsables, y lo demostramos cuando se abre la puerta a la responsabilidad.

las personas somos respetuosas, y agradecemos que nos traten con respeto, y respondemos de la misma forma.

las personas tenemos una voz propia, y nos gustan aquellos espacios que nos permiten compartirla.

las personas somos agradecidas, y generosas en la práctica laboral desde el agradecimiento por lo recibido, lo facilitado, por todo lo vivido.

las personas, sí, somos personas, conectamos mejor con otras personas en espacios horizontales.

las personas crecemos, cuando el entorno lo favorece, en procesos y entornos colaborativos, en los que se da de forma natural la co-generación.

porque las perso

¿La empresa nos está ofreciendo esto? **No se puede dejar escapar.**

setiembre – diciembre 2020

De hecho, hice la inscripción fuera de plazo. Vi esto y dije, hay que aprovecharlo.

Muy agradecida, también por la ventana que se abre, **un mundo de posibilidad** que desconocía, y **en el que puedo ir profundizando.**

...esa renuncia para hacer **algo nuevo abre un camino de exploración, de otras formas de hacer,** de otras formas incluso de formación, que es un modelo que no habíamos explorado nunca. Estamos haciendo un curso en abierto, pero estamos haciendo las sesiones más de facilitación, que es distinto a que venga un monitor a explicarte... creo que nos hace falta renunciar a ciertas cosas que veníamos haciendo para poder hacer otras, y en ese camino encontrar otras vías, ¿no?

Todo el mundo somos personas y todo el mundo necesitamos desarrollarnos. Esto me ha parecido más interesante de este proceso, que sea más **inclusivo, abierto a todos los que estuvieran interesados.**

pensamos

Cuando yo recibí el correo, me hizo mucha ilusión, hay esta opción, lo puedes evaluar y puedes elegir, y además era totalmente diferente, no era aquello reglado, que tienes un profesor, te llevas unos apuntes y ya está. Es que **todos participamos**, todos vamos haciendo de profesores **y vamos avanzando**.

A mí me ha servido como válvula de escape, esperando que llegase el miércoles, para tener esas sesiones, romper la rutina del trabajo, como cuando abres la ventana en casa **y entra el aire fresco**, un poco en esa línea.

Hay otra forma de trabajar y hacer cosas. Ha sido un curso totalmente diferente. Yo me puse a él por una gran curiosidad cuando vi la primera sesión. Yo tenía esa curiosidad y vi que era totalmente diferente a lo pactado y reglado que venía escuchando en muchos cursos de formación. **La empresa me da algo totalmente diferente, vayamos a ello.**

sentimos

Los balones de oxígeno de estos encuentros, que han venido impuestos por las quedadas, las citas y las reuniones, **han sido balones de oxígeno de verdad.**

Estos espacios se necesitan y son necesarios, que la parte más humana del trabajo está ahí, y lo necesitamos, y que quien no crea que esto favorece el trabajo, se equivoca, porque **favorecer las relaciones entre unos y otros favorece el acercarte al de enfrente de otra forma**, mirarle de otra forma, entender su posición de otra forma, empatizar de otra manera, **y encontrar objetivos comunes** que de otra forma yo creo que no se encuentran en la mera transacción de información profesional.

Estoy totalmente de acuerdo que estos espacios ayudan al trabajo, y ayudan a que cualquiera sea mejor. **Estoy contento, satisfecho por todo lo vivido**, y por esa apuesta y no desfallecer, y seguir apostando por esto.

...espero, confío y deseo que en el 21 tengamos muchos más como esto, porque **cuantos más tengamos mejor haremos a Pascual.**

# hacemos

... más allá de los contenidos, quiero resaltar la **potencia de esa dinámica colectiva**, ya sea en el grupo grande o en grupos más reducidos, la potencia que tiene eso, y cómo podemos generar **canales de conexión**

... todos hemos sido personas, no ha habido un nivel de jerarquía. Cuando vas a una reunión de trabajo siempre hay de forma oficial u oficiosa siempre hay una jerarquía. Aquí hemos partido todos sin jerarquía organizacional. Y después **todos hemos querido ser personas, y abrirnos como personas**. Estos dos puntos son los más importantes para ir formando o consolidando equipo.

... el carácter de **voluntariedad**, que lo ligo con voluntad de apuntarse. Yo creo que no es lo mismo que te inviten a indagar y a explorar, si te apetece hacer esto, a que te obliguen a hacer algo en un momento en el que a lo mejor no puedes.

... no se ha creado un entorno competitivo, yo creo que eso sí tiene que ver con lo de las jerarquías, aquí no había una evaluación, un los mejores, hemos escogido a este grupo, que son los elegidos para este taller, hemos hecho un ranking de los 3 que... aquí no había este entorno competitivo, sino **un entorno colaborativo y de co-generación**.

...de tal forma **que todo el mundo tenga un espacio para hablar, para comentar**, también es importante, y hay que cuidarlo día a día. Y lo hemos hablado. Que todo el mundo tenga su momento, y su voz, y que eso esté, de alguna forma, más normalizado.

A mí, me ha hecho ver de una forma muy clara, este programa, **la importancia del respeto por el otro**. Esto no es muy mainstream. No sé si va a tener un recorrido muy grande en el perfil de organización naranja habitual. Pero, más allá de eso, **ese cambio, que creo que hay que hacerlo en las organizaciones, está ahí**.

...**de lo que va es** de ver al otro como lo que es, es decir, **del respeto por la otra persona**, por lo que dice, por lo que piensa, por lo que traslada o por lo que no dice, y **yo creo que la dinámica ha estado siempre muy enfocada a esto; a respetar la palabra y los silencios de la gente**.

El poder continuar con todo esto, a mi personalmente me ha devuelto al listening, nos abre un poco la oportunidad de **mantener esa unión, ese contacto, que muchas veces se pierde con las personas...**

... nos abre otras vías de comunicación, y **el plantear a nivel pequeño otro tipo de relación**, open mind, open heart, open Will, que sí se pueden empezar a llevar a cabo en grupos pequeños. **Y al final deberían llegar a todo el mundo.**

sentimos **diferent**

A mí me han gustado mucho las dinámicas, cómo se ha trabajado, me he sentido muy a gusto. A veces es difícil hablar y olvidarse de las jerarquías, y en estos grupos se ha conseguido. Eso de tener tu momento, sentir que te escuchan, y escuchar a los demás, ha sido muy enriquecedor.

Lo que más me alegra es que esto funciona, y tmbn funciona dentro de la empresa. Estoy contento de que uno de los 5 directivos de la empresa lo haya vivido en primera persona, y lo haya podido experimentar.

... ojalá el resto se abran a esto, desde este respeto, este sitio plano, esta no jerarquía, desde el tener el espacio ...

Me ha gustado mucho los coaching circle, el sitio pequeñito de poder hablar, la forma de hacerlo, desde esa imaginación, desde lo que evoca, nos viene, eso está muy bien, es un punto distinto. Esto es distinto, mola mucho y funciona.

hacemos **diferenT**



... **redescubrir** el entorno, el mundo, la organización, a las personas.  
Redescubrirlas cuando te suelen pasar muy desapercibidas, a lo mejor  
por esa velocidad que llevamos. Requiere dedicarle tiempo, dejarte,  
mirar a través de otros...

... redescubrir a través de otros, y dejarte llevar es  
algo que **me parece importante para** desarrollar  
otras cosas. Para **crecer de otra forma o**  
**evolucionar.**

**Querer escuchar y abrir el corazón a la vivencia de**  
**otras personas**, a nivel personal, y  
organizativamente también, creo que **es un regalo**  
**que me llevo** y que desde aquí agradezco.

La experiencia del círculo de coaching para mí ha sido muy  
gratificante también, me ha parecido **una herramienta super**  
**interesante, muy aplicable y con mucho sentido en el momento**  
**actual**, me ha resultado muy reveladora.

**muchas gracias**

Agradecida de haber tenido esta **oportunidad de crecer, de poder escuchar enfoques nuevos, que conecten con un mayor bienestar para nosotros**, que creo que es uno de los mejores regalos que nos podemos hacer, y en este caso que nos ha hecho la empresa, con lo cual muy agradecida.

... me ha aportado muchas cosas, me ha gustado mucho la parte del compartir, el círculo de coaching, estas conversaciones, y bueno, **en la medida de lo posible trataré de llevarlo a mi ámbito de la empresa, porque creo que es lo mejor para llegar a objetivos**, y llegar a donde queremos

... el curso sí que **me ha dado herramientas muy muy interesantes** de alguien como Otto Scharmer, alguien que conceptuaba como más intelectual teórico, y viendo todas las herramientas me he quedado pero bueno, bueno, bueno, me ha encantado, y me ha dado **pistas muy buenas para llevarlas a mis ejercicios**, así que muy contenta.

# de corazón