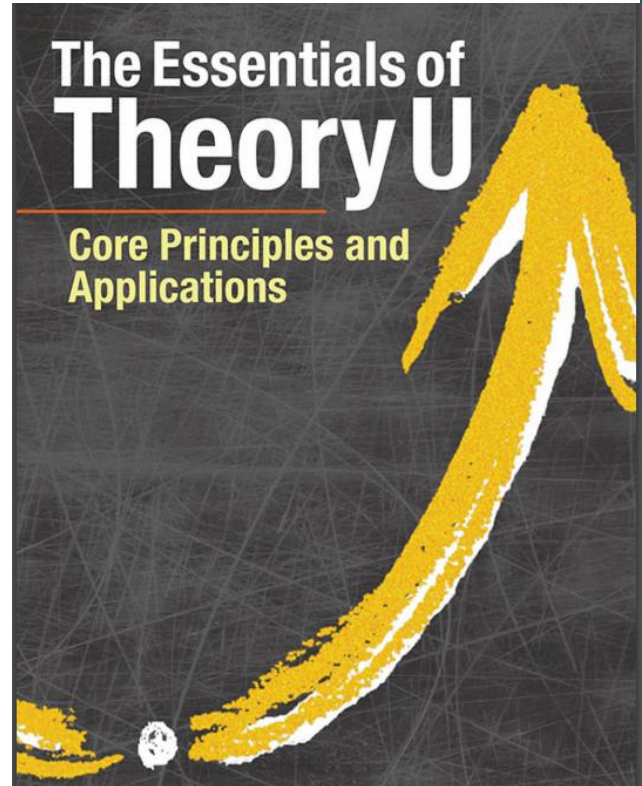
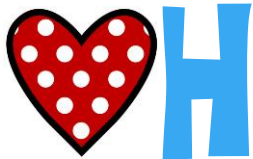
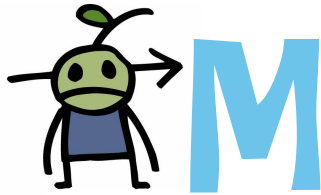
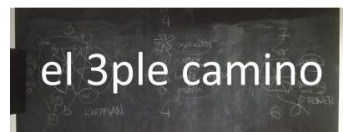


el 3ple camino

de 7 emociones a entornos de confianza



o3 organizaciones innovadoras
organizaciones saludables
organizaciones excelentes





el 3ple camino de 7 emociones a entornos de confianza



sesión 6 entornos de confianza
¿a dónde queremos llegar?
(O3 en la organización)

sesión 5 introducción a O3
liderazgo al servicio de la organización

o3 organizaciones innovadoras
organizaciones saludables
organizaciones excelentes

las 4 dis-funciones del liderazgo y su
evolución, aplicadas a mi desarrollo
profesional y al desarrollo de relaciones y
equipos en la organización.

introducción a modelos emergentes de
gestión:

- teoría U (Otto Scharmer),
- reinventar las organizaciones (Frederic Laloux),
- sociocracia práctica

tercera apertura: Open Will sesión 4

el camino de la conciencia (el gesto vertical)

indagando el ser adulto sano y sus capacidades:
responsabilidad, coraje, templanza, resiliencia.

mis valores, mi camino de vida, mis momentos de conexión.

segunda apertura: Open Heart sesión 3

el camino del corazón (el gesto horizontal)

indagando la madre protectora y nutricia y sus capacidades:
empatía, compasión, respeto, lealtad y solidaridad.

mis rupturas emocionalmente significativas, mis momentos
de presencia.

primera apertura: Open Mind sesión 2

el camino del dis-fruT (es gesto espiral)

indagando el niño natural y sus capacidades:
inocencia, curiosidad, asombro, naturalidad, creatividad.

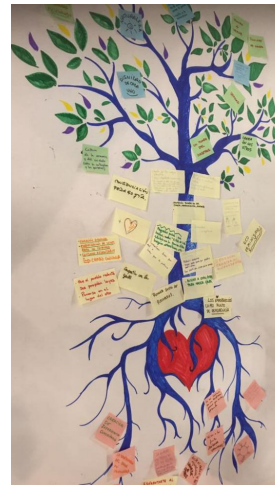
mis movimientos voluntarios y mis momentos de fluidez.

sesión 1

¿de dónde venimos?

las 3 aperturas de la teoría U
7 emociones y las 3 escuchas (el campo de la atención, el
buen trato, la responsabilidad emocional)

temario



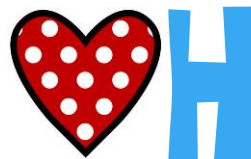
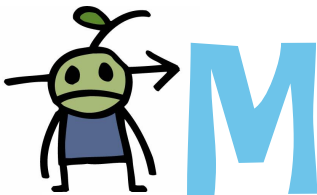
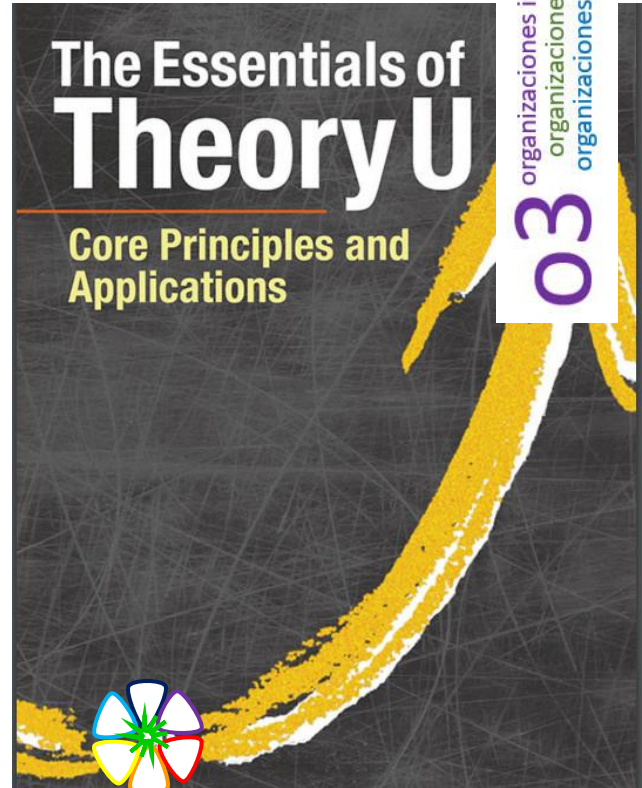


el 3ple camino de 7 emociones a entornos de confianza

tal vez estás interesada en volver a tiempos pasados en los que la certidumbre del futuro está garantizada, en los que escuchar lo que la vida nos quiere decir no es importante y en los que aprendemos de los casos de éxito del pasado, valores seguros y replicables.

si estás ahí, no tenemos nada que hacer, éste no es el taller que necesitas.

si quieres desarrollar capacidades nuevas para el tiempo nuevo que ya ha llegado, válidas en tu actual puesto y organización ... y en el puesto y organización que vas a desarrollar en un horizonte próximo, podemos seguir hablando.

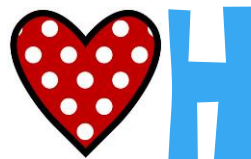
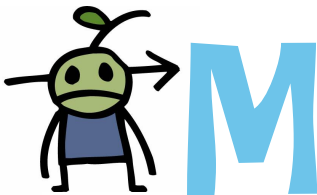
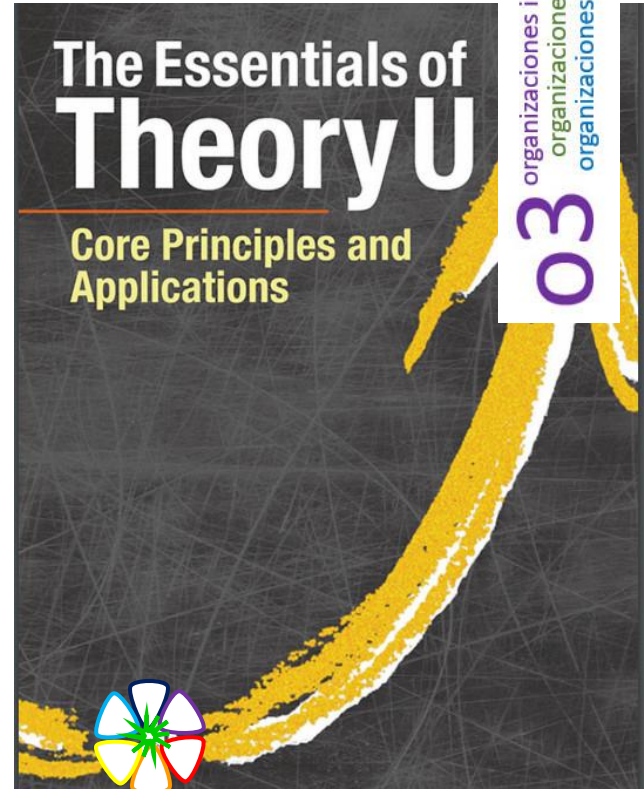




el 3ple camino de 7 emociones a entornos de confianza

objetivos del programa

- mejorar las capacidades que nos permiten volver a jugar, a atrevernos, a probar y acertar, a probar y fallar, disfrutando, y fluyendo con la actividad.
- mejorar nuestro campo de atención, escucha, generando conversaciones emocionalmente significativas y, ojalá también, más generativas, más innovadoras, TRANSformadoras de entornos y realidades.
- mejorar nuestra comprensión ecosistémica, nuestra conciencia, y nuestra intención consciente.





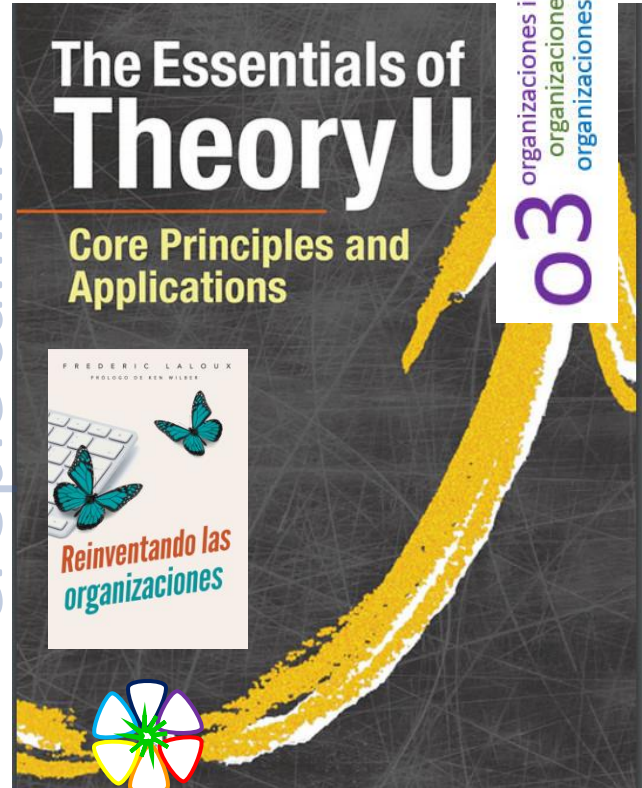
el 3ple camino de 7 emociones a entornos de confianza

qué te vas a llevar

- Un punto de partida para desarrollar entornos de confianza (en mi vida personal) y en el trabajo (convertido en entorno de desarrollo personal y profesional).
 - Una mirada nueva, integradora, de los programas y estrategias a desarrollar a nivel personal, de equipos, y de la organización.

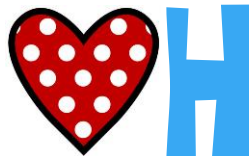
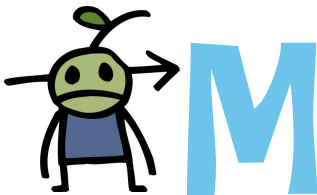
y adicionalmente...

- Acceso a un programa de desarrollo continuo con el apoyo de una app.
- Reflexión sobre las dis-funciones del liderazgo y un plan de desarrollo personal.
- Conocimiento de fundamentos de la teoría U (lanzada a nivel mundial desde el M.I.T).
 - Conocimiento de los fundamentos de las organizaciones TEAL (reinventar las organizaciones, Frederic Laloux).



organizaciones innovadoras
organizaciones saludables
organizaciones excelentes

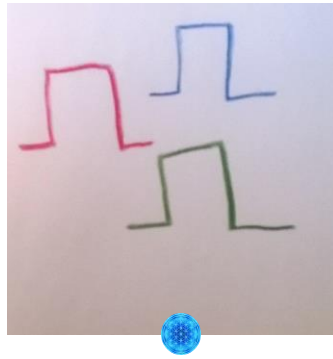
03





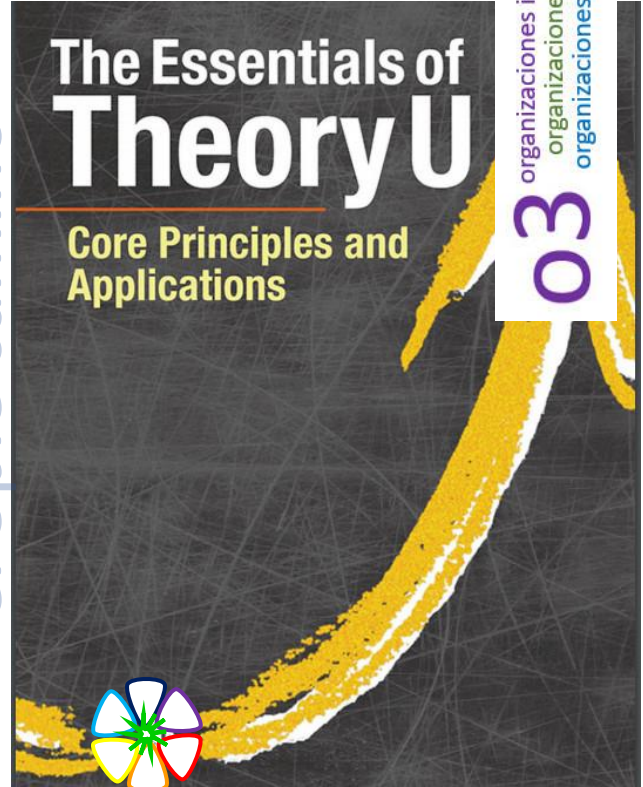
el 3ple camino de 7 emociones a entornos de confianza

U theory 3 aperturas 3 des-conexiones 3 procesos de re-conexión
aprehendiendo del futuro emergente
1 punto de quiebre



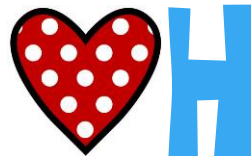
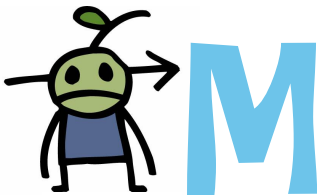
el camino del dis-fruT
el camino del corazón
el camino de la conciencia
(una propuesta O3)

el 3ple camino



organizaciones innovadoras
organizaciones saludables
organizaciones excelentes

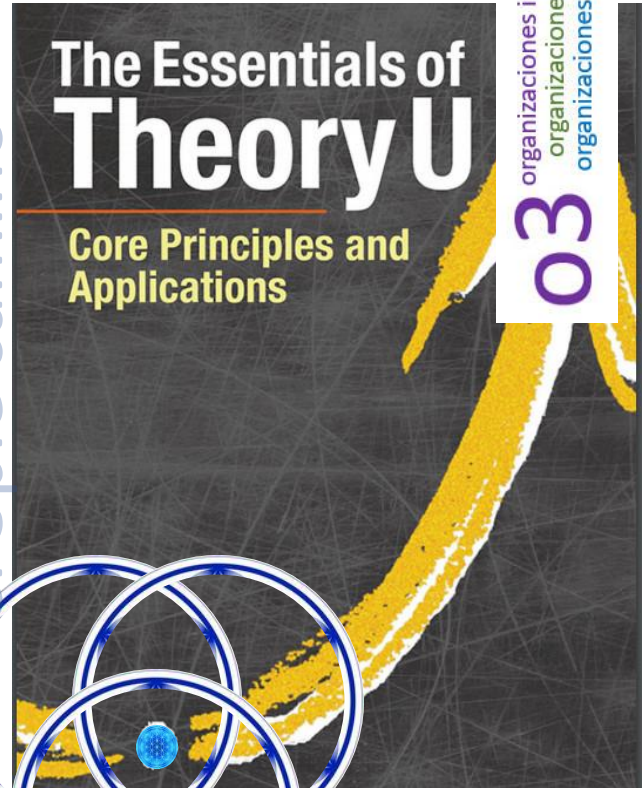
O3





el 3ple camino de 7 emociones a entornos de confianza

abrazamos la plenitud
desarrollamos la auto-gestión
alineamos el propósito evolutivo



organizaciones innovadoras
organizaciones saludables
organizaciones excelentes

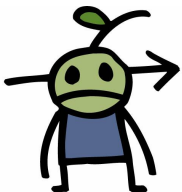
03

3 principios de funcionamiento
de las organizaciones TEAL

el camino del dis-fruT

el camino del corazón

el camino de la conciencia
(una propuesta O3)



M



H



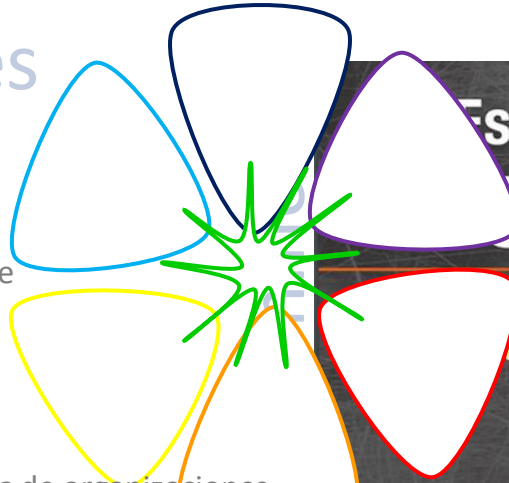
W



el 3ple camino de 7 emociones a entornos de confianza

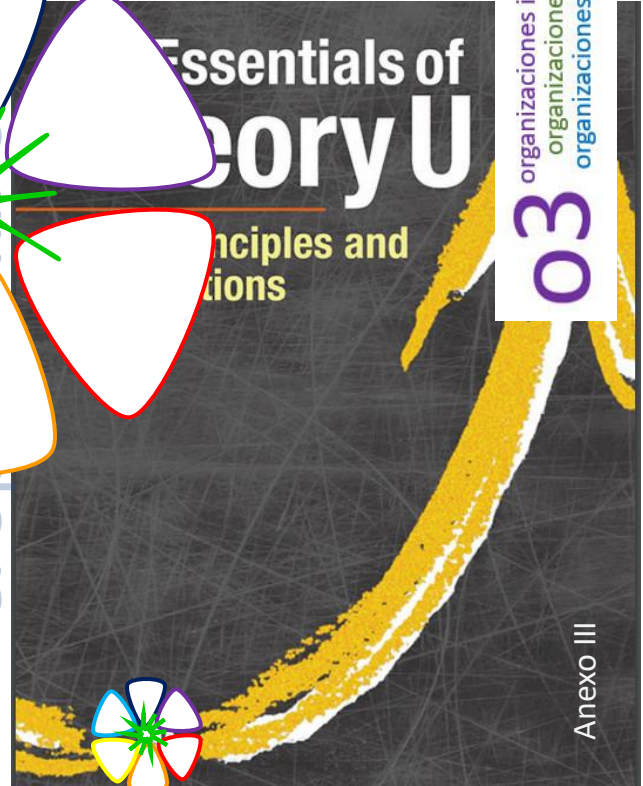
7 emociones

modelo creative commons
inspirado por la teoría U
y la teoría del color de Goethe



programa de organizaciones
con espíritu y corazón

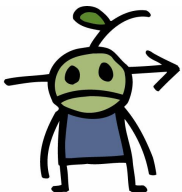
el camino del dis-fruT
el camino del corazón
el camino de la conciencia
(una propuesta O3)



organizaciones innovadoras
organizaciones saludables
organizaciones excelentes

03

Anexo III



M



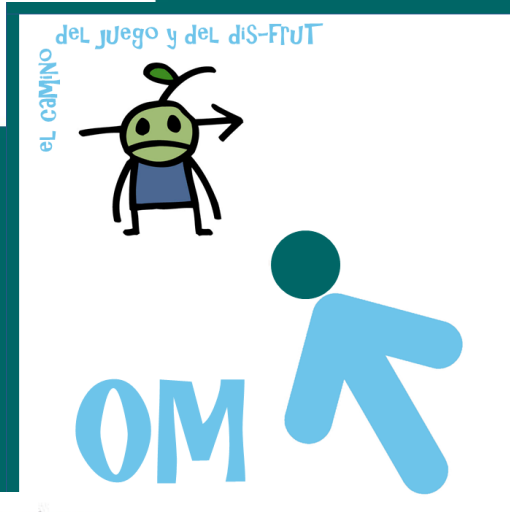
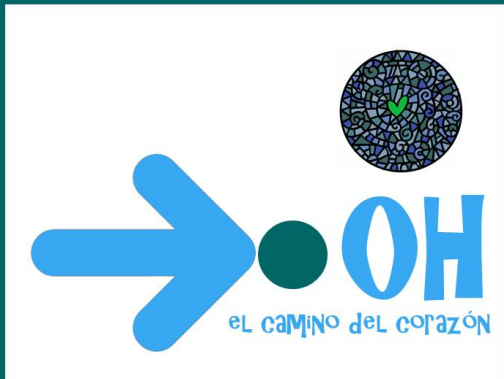
H



W

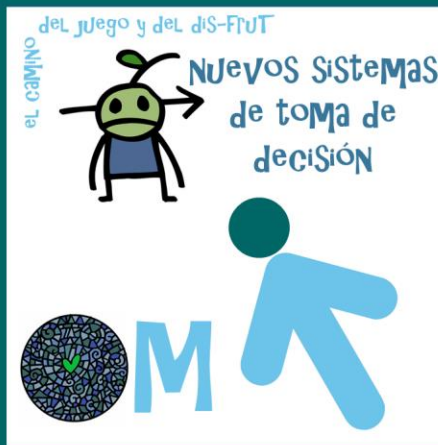


o3 organizaciones innovadoras
organizaciones saludables
organizaciones excelentes



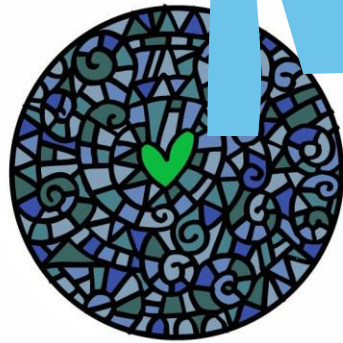
o3 organizaciones innovadoras
 organizaciones saludables
 organizaciones excelentes





o3 organizaciones innovadoras
 organizaciones saludables
 organizaciones excelentes





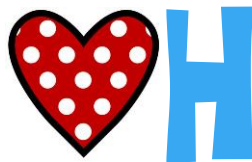
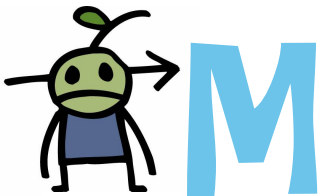
M
H
W

el 3ple camino

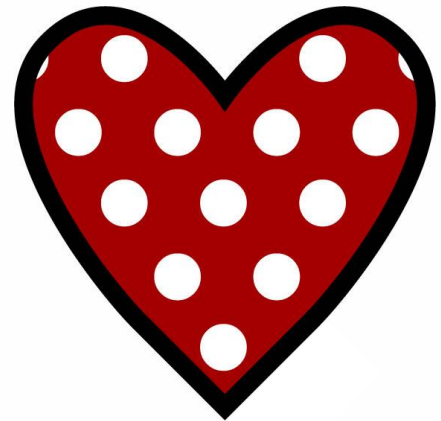
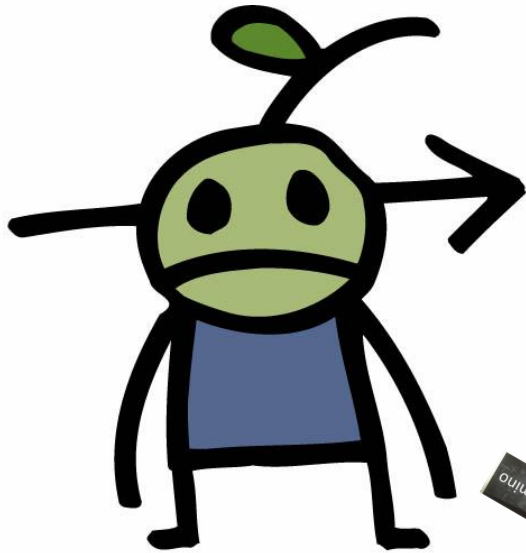
o3 organizaciones innovadoras
organizaciones saludables
organizaciones excelentes

03 organizaciones innovadoras
organizaciones saludables
organizaciones excelentes

el 3ple camino



03 organizaciones innovadoras
organizaciones saludables
organizaciones excelentes



el 3ple camino

el 3ple camino





el 3ple camino de 7 emociones a entornos de confianza



o3 organizaciones innovadoras
organizaciones saludables
organizaciones excelentes



gracias por tu atención