

conversaciones improbables

puentes necesarios

porque la calidad de los resultados de una organización depende del nivel de conciencia de las personas que la pilotan

¿cuál es el puente que crea un vínculo  
entre la teoría U  
y reinventando las organizaciones?



¿Existe un puente visible que puede relacionar estos dos modelos, aplicables a las organizaciones emergentes que operan con base en valores y desde la conciencia win – win -win? ¿Podemos visibilizar puntos de conexión?

Con la ayuda del 3,

exploramos los fundamentos de Reinventar las organizaciones,

- desarrollamos la autogestión,
- abrazamos la plenitud,
- abrazamos el propósito,

así como los fundamentos de la teoría U:

- las 3 des-conexiones,
- los 3 movimientos principales del proceso,
- las 3 voces que nos frenan y 3 capacidades a desarrollar, relacionadas con 3 aperturas (OM, OH, OW) que nos ayudan en todo proceso de innovación colaborativa.

En este taller exploramos las conexiones entre la teoría U de Otto Scharmer y reinventar las organizaciones, de Frederic Laloux, con la ayuda de 7 emociones, un modelo de responsabilidad emocional.

¿qué color abre la puerta del liderazgo colaborativo?

¿qué emoción está en la base de las organizaciones TEAL?

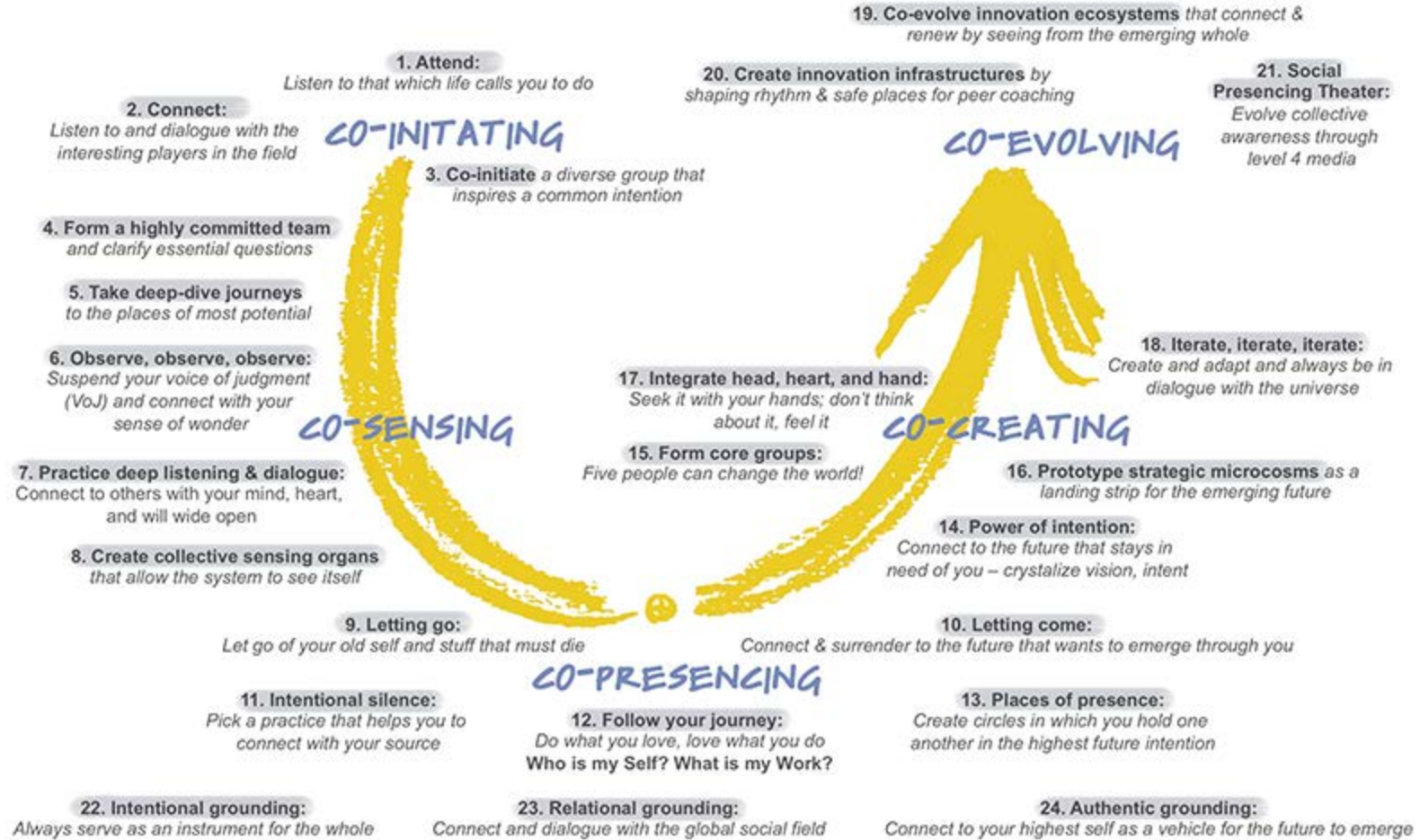


¿qué herramienta de la teoría U  
puede TRANSformar  
el mundo de las  
organizaciones?

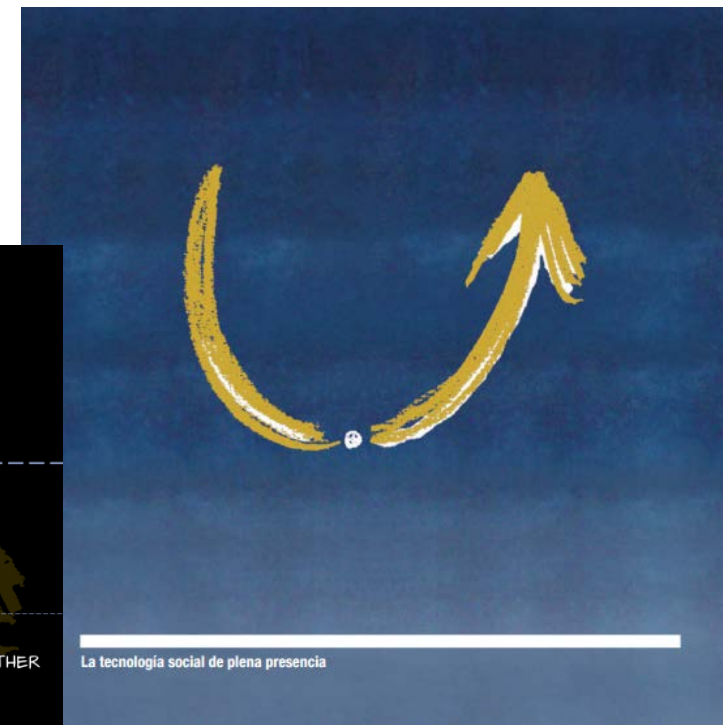
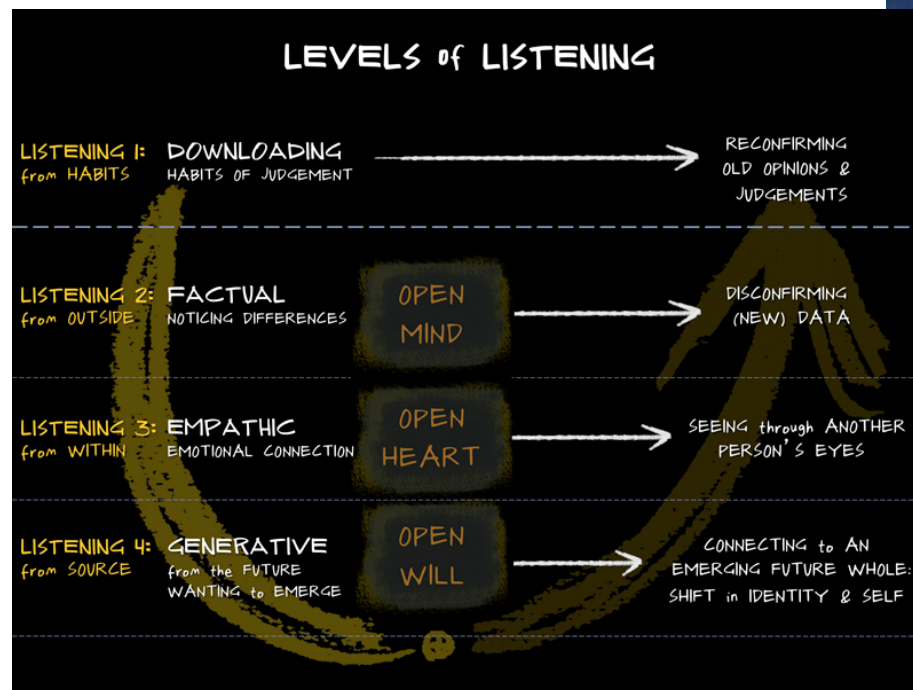




# THEORY U



Compartimos **asimismo la teoría del campo de la atención**, para desarrollar conversaciones generativas, conversaciones improbables, restableciendo o creando puentes necesarios, puentes que conectan el pasado con el futuro emergente, el liderazgo colaborativo y la innovación, ya sea por medio de coaching circles (círculos de coaching), ya sea por medio de conversaciones Goetheanas.



*Las personas se conocen a sí mismas en la medida que conocen el mundo,  
se conocen a sí mismas sólo dentro del mundo,  
y conocen el mundo sólo dentro de sí mismas.*

*Cualquier objeto, bien contemplado,  
abre un nuevo órgano de percepción en nosotras.*

Johann Wolfgang v. Goethe

Puedes contactar en:  
[info@oecorazon.es](mailto:info@oecorazon.es)

