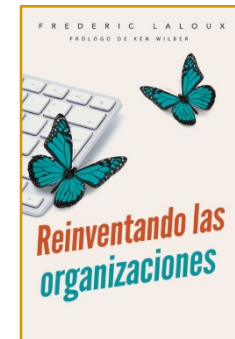


ecosistemas innovadores



porque la calidad de los resultados de nuestras organizaciones
(y de cualquier ecosistema)
depende del nivel de conciencia de las personas que las lideramos

ecosistemas
innovadores

conjuntamos la inteligencia
individual
y colectiva

conjuntamos la inteligencia
consciente
e inconsciente

integramos la inteligencia
de la cabeza, de la mano
y del corazón

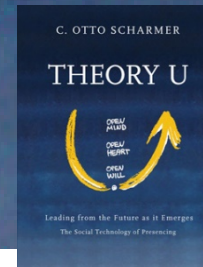
acompañamos el desarrollo del campo de la atención,
observación que influye en los campos de la escucha
y de la conversación

|

ecosistemas
innovadores

modelos emergentes y su
relación con el desarrollo de
una sociedad consciente:

Reinventando las
organizaciones, de Frederic
Laloux (organizaciones TEAL),
espirales dinámicas, las 7 fases
de Margarete van den Brink,
la teoría U, de Otto Scharmer.



|

ecosistemas
innovadores

Introducción a las 7 emociones.

De la función positiva del
miedo, la tristeza y la rabia
al orgullo
(y a la satisfacción del logro).

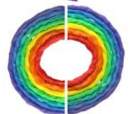
Fundamentos de la atención,
la escucha, la conversación.



||

ecosistemas
innovadores

modelos de liderazgo, el liderazgo fluido, el liderazgo colaborativo, con un diagnóstico de las 4 disfunciones del liderazgo, una sesión facilitada por 4 juegos, un par de videos y una conversación coral, abierta al grupo y sus componentes.



||

ecosistemas
innovadores

Introducción a las 7 emociones.

Del orgullo sano al desarrollo
de ecosistemas innovadores y
a la celebración.

El orgullo –
- la comprensión –
- la alegría.



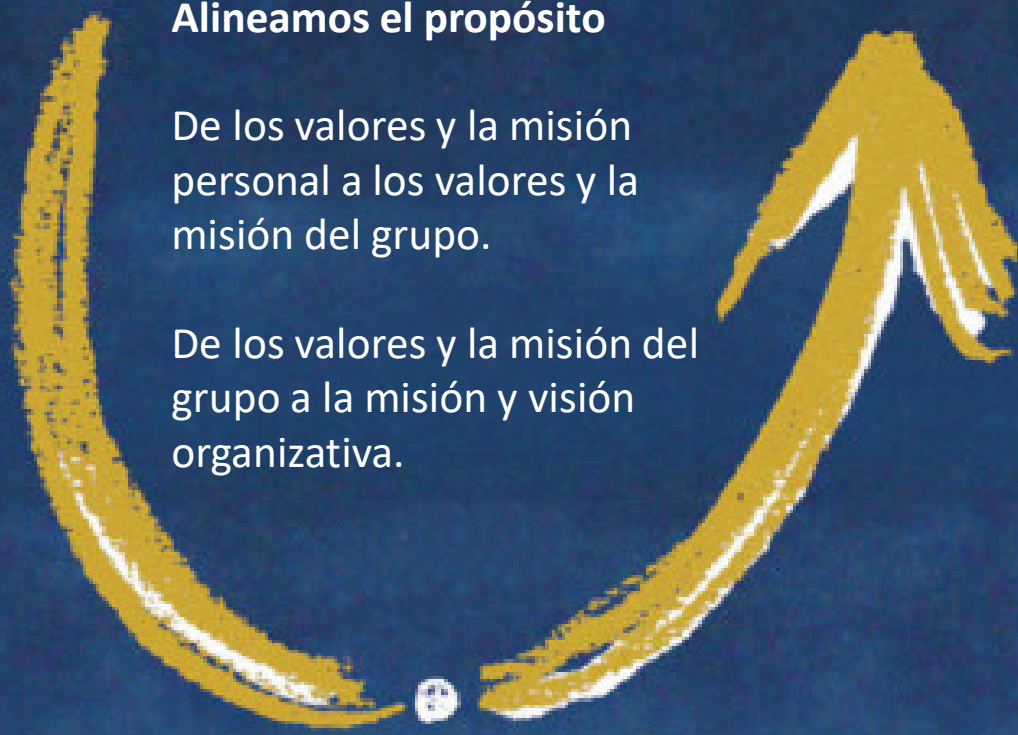


ecosistemas
innovadores

Alineamos el propósito

De los valores y la misión personal a los valores y la misión del grupo.

De los valores y la misión del grupo a la misión y visión organizativa.



y en eso estamos, desarrollando esta **tendencia de futuro**, relacionada con las capacidades de las personas y de los equipos que integran una organización, un ente vivo, mucho más parecido a una planta que a una máquina,

en contra de lo que nos han hecho ver, la organización como engranaje,

capacidades que se anidan en **procesos respetuosos** (no manipuladores), **naturales** (no forzados), **sanos e incluyentes** (que integran la diversidad y a otras partes, normalmente invisibles o excluidas), **sistémicos** (que reconocen las partes interrelacionadas y el todo),

capacidades anidadas en procesos de una conciencia creciente, porque **la calidad de los resultados que obtenemos**, como individuos, como organizaciones, como sociedad, **depende de la conciencia desde la que operamos**, y de la energía de la que disponemos para pasar de las musas al teatro.



ecosistemas innovadores

ecosistemas innovadores



porque la calidad de los resultados de nuestras organizaciones
(y de cualquier ecosistema)
depende del nivel de conciencia de las personas que las lideramos

facilitadores:

Quiénes:

Cuándo:

Dónde:

Otros parámetros:

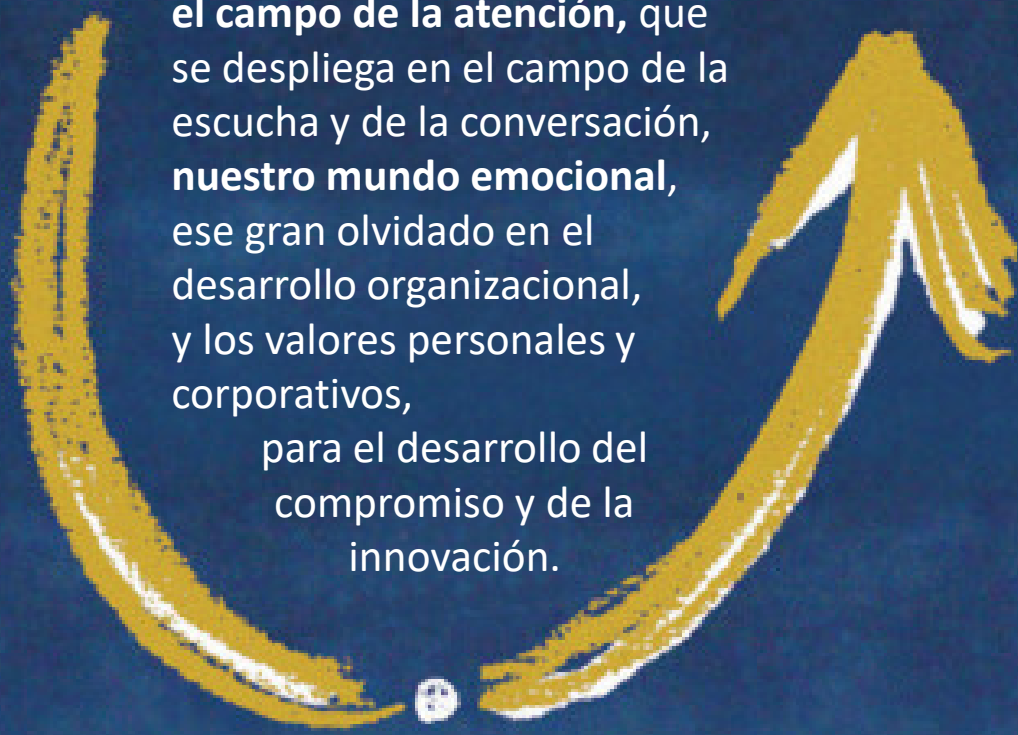
proponemos por defecto el desarrollo de este taller en 3 sesiones de 3 horas, separados entre sí 3 semanas.

entre sesiones realizamos un seguimiento diario del grupo relacionado con los temas tratados en las sesiones, haciendo especial énfasis en la evolución del campo de la atención de las personas participantes.

Anexo

ecosistemas
innovadores

correlacionamos
el campo de la atención, que
se despliega en el campo de la
escucha y de la conversación,
nuestro mundo emocional,
ese gran olvidado en el
desarrollo organizacional,
y los valores personales y
corporativos,
para el desarrollo del
compromiso y de la
innovación.



Anexo

ecosistemas
innovadores

7 emociones es un modelo de
responsabilidad emocional,
creative commons, inspirado
por la teoría U de Otto
Scharmer y la teoría del color
de Goethe.

